

**АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«ЦЕНТР СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ
ВОСТОЧНОГО ОКРУГА»**

Протокол №2

г. Кинель
29.06.2018г.

ЗАСЕДАНИЯ КОМИССИИ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ

Место проведения заседания: г. Кинель, ул.Деповская, д.28

Время проведения заседания: 10:30

Общее количество членов комиссии: 9 чел.

Присутствовали: 9 чел.

НА ОРГАНИЗАЦИОННОМ ЗАСЕДАНИИ ПРИСУТСТВОВАЛИ:

Акакин Евгений Николаевич -председатель комиссии;
Гизатуллина Г.Д.- заместитель председателя комиссии;
Потякина Н.В. -член комиссии, заместитель директора по г.о.Кинель;
Дьячкова О.А.- член комиссии, заместитель директора по м.р.Богатовский;
Васильева В.И.- член комиссии, заместитель директора по г.о.Отрадный;
Богданова В.А.- член комиссии, заместитель директора по
м.р.Кинельский;
Бурмагина Т.С.- член комиссии, заместитель директора по м.р.Кинель –
Черкасский;
Кукушкина А.С.- юрисконсульт;
Коннова А.В.- секретарь.

ПОВЕСТКА ДНЯ:

- 1.Анализ работы по противодействию коррупции за 1 полугодие 2018 года (Докладчик Гизатуллина Г.Д.)
- 2.Текущий и внутренний мониторинг за деятельностью сотрудников Организации в целях противодействия коррупции (Докладчик Гизатуллина Г.Д.)
- 3.О соблюдении положений Кодекса этики и служебного поведения работников АНО «ЦСОН Восточного округа» (Докладчик Фадеева Е.И.)

По первому пункту повестки выступила Гизатуллина Г.Д. с результатами анализа работы Организации по противодействию коррупции за 1 полугодие 2018 года.

В своем выступлении она отметила, что лицами, ответственными за проведение работы по профилактике коррупционных правонарушений соответствующая работа проводится планомерно и систематически. Регулярно вопросы по профилактике коррупционных правонарушений рассматриваются на совещаниях, семинарах. Работа по профилактике коррупционных правонарушений проводится с сотрудниками организации, так и с получателями социальных услуг. В помещениях Организации оформлены тематические информационные стенды, на которых размещены соответствующая информация, памятки, модели коррупционных схем и т.д. Результатом данной работы является отсутствие коррупционных преступлений среди работников Организации в период с 03.07.2017- I полугодие 2018 гг. В обсуждении информации приняли участие члены комиссии, которые отметили, регулярность и результативность проводимой Организацией работы по профилактике коррупционных правонарушений.

РЕШЕНИЕ:

1. Информацию, отражающую анализ работы Организации по профилактике коррупционных правонарушений принять к сведению.
2. Продолжить планомерное проведение работы по профилактике коррупции.

По второму пункту повестки выступала Гизатуллина Г.Д. с докладом о проведении текущего и внутреннего мониторинга за деятельностью сотрудников Организации в целях противодействия коррупции, выявления и предотвращения фактов коррупции. На постоянной основе проводится экспертиза договоров, должностных инструкций, служебных проверок. Проводится мониторинг качества предоставления социальных услуг путем опросов получателей социальных услуг ежеквартальным обобщением и анализом результатов. Проводится мониторинг соблюдения сроков предоставления социальных услуг, предоставляемых Организацией, в том числе с использованием данных, получаемых на основе анализа жалоб и обращений от граждан, с ежеквартальным обобщением и анализом результатов.

За I полугодие 2018 года обращения не поступали.

РЕШИЛИ:

Информацию Гизатуллиной Г.Д. принять к сведению.

Продолжить работу по осуществлению текущего и внутреннего мониторинга за деятельностью сотрудников Организации в целях противодействия коррупции, выявления и предотвращения фактов коррупции.

По третьему пункту повестки выступала Фадеева Е.И. с докладом о правилах служебного поведения. При исполнении служебных

обязанностей каждый сотрудник сталкивается с понятием как «правила служебного поведения».

Служебная этика это комплекс основ, правил поведения человека в сфере его профессиональной деятельности. Знание этики выражается в приобретении профессиональных качеств и постоянном совершенствовании имеющихся навыков. Ключевым условием слаженной работы Организации является культура поведения взаимоотношений между руководством и работниками, а также между получателями социальных услуг. В рабочей среде работники постоянно находятся во взаимосвязи со всеми и соблюдение служебного этикета по всем правилам призвано создавать здоровую эмоциональную рабочую обстановку, улучшать настроение, что помогает повысить трудовую производительность.

В Организации проводится определенная работа по соблюдению положений Кодекса этики и служебного поведения работника. При приеме на работу вновь принятые работники ознакомлены с положением Кодекса о обязательстве его соблюдении при исполнении своих должностных обязанностей. Профессиональный этикет является важнейшей составной частью профессиональной этики социальных работников Организации. Социальный работник является официальным лицом, выполняющим возложенные на него обязанности и представляющие Организацию. Социальные работники строят свое поведение в соответствии с правилами этикета, от внешнего вида, их поведения, речи зависит не только доверие к нему и эффективность работы, но общее мнение о социальной службе.

Соблюдение работниками Организации положений Кодекса учитывается при продвижении по службе, поощрениях соответствующего работника.

РЕШИЛИ:

1. Информацию Фадеевой Е.И. принять к сведению.

Председатель Комиссии

Секретарь Комиссии

Е.Н.Акакин

А.В.Коннова

По первому пункту повестки выступила Газатуллина Г.Д. с результатами анализа работы Организации по противодействию коррупции за I полугодие 2018 года.